

2025 年 9 月 30 日

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025 年 10 月 1 日～2029 年 9 月 30 日までの 4 年間

2. 目標と取組内容

【目標 1】：女性社員の管理職への登用（2 名以上）

<取組内容>

- (1)管理職を養成する選抜型の研修への女性の参加比率を増加させ、次世代のリーダーを積極的に育成する
- (2)女性職員の割合が 18%程度と少なく、ロールモデルが不足しているため、研修などを通じて女性のキャリア形成を支援する

【目標 2】：女性技術者の平均勤続年数を 50%増加させる

<取組内容>

- (1)女性技術者が働きやすい職場環境整備や職務内容改善を行う
- (2)フレックスタイム制、在宅勤務、テレワーク等の柔軟な働き方の利用を促進する
- (3)産休、育休の取得・活用を促進する